

# 中共晋中学院委员会文件

党发〔2021〕44号

## 关于印发《晋中学院“推进人才称号回归学术性 荣誉性”项目试点工作方案》的通知

各党总支（直属党支部）、各单位：

《晋中学院“推进人才称号回归学术性荣誉性”项目试点工作方案》已经校党委常委会2021年8月24日会议研究通过，现印发给你们，请认真组织落实。



# 晋中学院“推进人才称号回归学术性 荣誉性”项目试点工作方案

为贯彻落实中共中央 国务院《深化新时代教育评价改革总体方案》精神，推进学校教育评价改革深入开展，教育评价机制不断健全，学校开展“推进人才称号回归学术性、荣誉性”项目试点改革，并制定本工作方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，遵循高等教育发展规律和人才成长规律，系统推进人才发展机制改革，引导树立科学的人才观，推动人才高质量发展，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

## 二、任务目标

经过改革，破除人才评价“唯帽子”的痼疾，努力形成科学的人才评价机制，推进人才称号回归学术性、荣誉性本质，激励和引导广大教师坚守初心使命，积极投入教学、科研、育人和社会服务等各项工作，推动学校教育教学工作高质量发展。

## 三、组织机构

学校成立“推进人才称号回归学术性、荣誉性”项目试点工作领导小组，组成人员为：

组 长：党委书记 党委副书记、院长

常务副组长：负责发展规划、人才、人事、组织、教学、科研工作的校领导

副 组 长：其他校领导班子成员

成 员：各党总支（分党委）、各单位负责人，校学生会执行主席

领导小组下设办公室，设在发展规划部。

主 任：发展规划部部长

副主任：组织部、人事部、科研部、教务部等负责人

#### 四、改革措施

##### （一）人才引进破除限制性条件

1. 精准提出人才招聘和引进岗位需求。修订《晋中学院引进人才办法》，根据岗位需求提出人才招聘和引进条件，不将人才称号作为硬性指标，不将国（境）外学习工作经历作为限制性条件。

2. 建立完善人才招聘和引进机制。优化人才招聘和引进程序，加强对拟引进人才政治素质、师德师风、学术观点、廉洁自律、现实表现等的全面考察。

（牵头责任单位：组织部、人事部）

##### （二）重视人才培养支持体系建设

1. 不断优化人才培养举措。支持不同类别、层次人才持续发展；加强对青年优秀人才的发现、培养和使用，为其提供充分支持。

2. 坚持分类施策。遵循人才成长和发展规律，分类建立不同

类型人才发展的培养支持体系。区分教学为主型、教学科研型、应用研发型等不同教师系列岗位类型，分类支持培养。

（牵头责任单位：组织部、人事部、科研部、教务部）

### （三）加强人才评价改革

1. 科学设置评价指标。职称评聘依据教师教学、科研、育人和社会服务的成果和业绩，合理确定职称评聘条件，废止人才称号与其简单挂钩的规定。项目评审建立与项目特点相契合的评价指标，有关申报书中不设置人才称号相关栏目。

2. 健全人才分类评价体系。遵循人才成长规律，分类建立体现不同类型、不同阶段人才特点的评价机制，科学客观公正评价人才。分类制定教学为主型、教学科研型、应用研发型教师评价考核标准，避免“一把尺子量到底”。

3. 树立正确的收入分配导向。坚持“以岗定薪、按绩取酬”原则，根据岗位职责、工作业绩、实际贡献等合理确定人才薪酬。修订《晋中学院业绩绩效考核指导意见》《晋中学院人才奖励绩效考核实施细则》《晋中学院星云绩效考核实施细则》，出台《晋中学院高水平成果奖励办法》，突出教师教学、科研、育人和社会服务的实绩，引导人才潜心研究，安心育人，激发人才创新创造的积极性。

（牵头责任单位：组织部、人事部、科研部、教务部）

### （四）人才表彰奖励突出荣誉性

1. 重视各类优秀人才的评选表彰。开展“优秀教师”“科研标兵”等的评选，褒奖优秀教师在教学、科研、育人和社会服务中的付出和业绩，营造褒扬先进的良好氛围，激发广大教师的荣誉感和责任心，激励教师自觉担当教书育人职业责任、持续追求

专业成就。

2. 优化荣誉奖项评审指标体系。建立与荣誉奖项特点相契合的评价指标体系，评优评奖不设人才称号限制性条件，有关申报书中不设置填写人才称号相关栏目。

3. 探索建立人才称号退出机制。充分肯定各类人才的阶段性学术成就、贡献和影响力的同时，探索实施人才称号退出机制，不将其作为划分人才等级的标准，也不作为享受学术特权的条件。

（牵头责任单位：组织部、人事部、科研部、教务部）

## 五、实施步骤

### （一）改革准备阶段（2021年8月-12月）

积极调研，加强研讨，全面清理已有文件中“人才称号与职称评聘、物质利益简单挂钩”等相关规定，研究修订《晋中学院教师系列职称评审办法》《晋中学院业绩绩效考核指导意见》《晋中学院高水平成果奖励办法》等相关文件和制度，依据教学、科研、育人、社会服务等实绩进行评聘、奖励。

### （二）集中改革阶段（2022年1月-2022年6月）

落实项目试点改革举措，定期检查督办贯彻落实情况，确保项目试点改革工作有序有效开展。

### （三）总结推广阶段（2022年7月-8月）

对项目试点改革工作进行全面总结，不断完善改革举措，优化评价标准。在此基础上，积极推进全校教育评价改革持续深入开展。

## 六、保障措施

### （一）加强组织领导

学校党委健全党管人才领导体制和工作机制，定期研究相关

重点问题和重要举措，不断完善宏观指导，加强统筹协调和督促落实，推进人才评价改革取得实效。

## **（二）落实责任分工，强化协同配合**

明确相关部门责任，建立协同联动机制。组织部门要负责政治把关，做好政治引领和政治吸纳工作，宣传统战部门需要做好党外人才教育管理监督工作，纪检监察部门做好此项工作的监督工作。各相关单位分工协作，制定工作台账，确定时间节点，落实改革任务。

## **（三）营造改革氛围**

积极做好思想政治工作，加强教育引导。加大宣传力度，注重总结成功经验和创新做法，及时宣传报道，扩大辐射面，提升实效性。

---

抄送：各校领导

中共晋中学院委员会办公室

2021年8月24日印发

---